



Care participante,

Seja bem-vinde ao Curso Empresas e Direitos Humanos

O curso "Empresas e Direitos Humanos" oferece uma análise abrangente das interseções entre o mundo empresarial e as questões de direitos humanos, focando em como as empresas podem adotar práticas responsáveis e éticas em contextos globais e locais. Dividido em cinco módulos, o curso abrange os fundamentos normativos que orientam a atuação empresarial na área de direitos humanos e na elaboração de suas políticas. O conteúdo explora ainda como as empresas devem responder às crescentes pressões por transparência e conformidade, integrando direitos humanos e sustentabilidade em suas práticas, além de considerar as questões de gênero e a promoção da igualdade em suas operações e cadeias de suprimento e o uso de inteligência artificial (IA).

Em cada módulo, são combinadas discussões teóricas com estudos de caso, preparando os participantes para lidar com as complexidades da responsabilidade empresarial em um mundo cada vez mais conectado e regulado.

Mergulhe nessa proposta!

Objetivo

Proporcionar uma compreensão sólida dos princípios e normas internacionais que regem a relação entre empresas e direitos humanos.

Promover uma análise crítica sobre o papel das empresas na proteção e promoção dos direitos humanos, destacando suas responsabilidades éticas e sociais.

Preparação para Desafios Contemporâneos: Equipar os participantes com ferramentas e conhecimentos para enfrentar desafios persistentes e atuais, como questões de gênero no ambiente de trabalho e a implementação de inteligência artificial e suas implicações para os direitos humanos.

Facilitar a aplicação prática dos conceitos discutidos por meio de estudos de caso, permitindo que os participantes analisem situações reais e desenvolvam soluções eficazes.

Público-alvo

Profissionais de empresas associadas ao Instituto Ethos das áreas de Recursos Humanos, Marketing, Sustentabilidade, Responsabilidade Social, Jurídico entre outras, que atuem ou tenham interesse em atuar em temas relacionados a empresas e direitos humanos.

Metodologia

Aula expositiva e interativa;
Apresentação de materiais didáticos para realizar uma dinâmica virtual;
Recomendações de leituras e outros materiais para o desenvolvimento pós-curso.

Programa

Módulo 1 (06/11): Introdução às Empresas e Direitos Humanos

Este módulo explora as bases da relação entre empresas e direitos humanos, com foco nos Princípios Orientadores da ONU. Christiana Freitas e Rafael Miranda apresentarão as responsabilidades empresariais na proteção dos



direitos humanos e como essas práticas impactam o mundo corporativo. Casos de estudo ilustrarão desafios e oportunidades na implementação de políticas de direitos humanos nas empresas, além de discutir as barreiras à adoção de práticas éticas, especialmente em cadeias de suprimentos globais.

Módulo 2 (07/11): Novas Fronteiras Normativas e Regulatórias: Impactos Globais e Locais

Bruno Capuzzi e Cláudia Marconi abordarão as mudanças recentes nas regulamentações internacionais de direitos humanos, como a Lei de Devida Diligência da Alemanha, e seus efeitos sobre as empresas, especialmente no Brasil. O módulo discutirá como essas leis estão redefinindo a governança corporativa e a conformidade com normas globais, além de explorar os desafios que as empresas enfrentam para se adequar a essas exigências e garantir maior transparência e responsabilidade em suas operações.

Módulo 3 (08/11): Perspectivas de Gênero no Contexto Empresarial e de Direitos Humanos

Flávia Vieira e Paula Danese examinarão o impacto da desigualdade de gênero nas empresas e como as políticas corporativas podem promover a igualdade. O foco será a disparidade salarial, o assédio e a sub-representação feminina em cargos de liderança. O módulo discutirá iniciativas de inclusão de gênero e a responsabilidade das empresas em promover ambientes de trabalho mais justos, abordando também o impacto dessa desigualdade em cadeias globais de produção.

Módulo 4 (12/11): Empresas, Direitos Humanos e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Cláudia Marconi e Rafael Miranda discutirão como as empresas podem alinhar suas operações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente em áreas relacionadas aos direitos humanos. Serão explorados exemplos práticos de empresas que incorporaram os ODS em suas estratégias de sustentabilidade e negócios, além de destacar a importância de relatórios corporativos que incluam tanto a dimensão ambiental quanto social das suas atividades.

Módulo 5 (13/11): Inteligência Artificial e Seus Desafios para os Direitos Humanos nas Empresas

Este módulo abordará os impactos da inteligência artificial (IA) nos direitos humanos, com destaque para a automação e a discriminação algorítmica. João Paulo Veiga e Wilson Engelmann discutirão os riscos éticos e sociais da IA no ambiente corporativo e a necessidade de maior transparência e responsabilidade por parte das empresas no uso dessa tecnologia. A regulação emergente e as práticas responsáveis de IA serão pontos centrais, garantindo que a inovação tecnológica não comprometa os direitos humanos.

Referências

Sobre o (a) facilitador (a)

BRUNO CAPUZZI

Graduado em Relações Internacionais e Mestre em Economia Internacional, Bruno acumula 14 anos de experiência em relações governamentais voltadas ao comércio exterior, tanto no Brasil quanto no exterior. Após representar o setor produtivo nacional em processos comerciais, atuou no escritório da UNCTAD em Nova York. Mais recentemente, esteve à frente das iniciativas de acesso a mercado da ApexBrasil para a União Europeia, em Bruxelas. Atualmente, pesquisa medidas comerciais e políticas públicas no Instituto Universitário Europeu, em Florença.

CHRISTIANA FREITAS

Christiana Freitas é advogada, defensora dos direitos humanos e cientista social, especialista em assistência humanitária e riscos e desastres. Mestre em Ciência Política pela Unicamp; mestre em Assistência Humanitária Internacional pela Ruhr Universität Bochum (Alemanha); Doutora em Direito pela UnB; É professora do Curso de



Pós Graduação em Direito Internacional Humanitário da Puc Minas. Atuou por mais de 10 anos no Ministério de Direitos Humanos do Governo Federal e há 7 anos trabalha na Fundação Renova como gerente de Direitos Humanos.

CLÁUDIA MARCONI

Co-diretora do Centro de Excelência Jean Monnet em Empresas e Direitos Humanos da FECAP (Com o apoio da Comissão Europeia). É professora da Graduação em Relações Internacionais da FECAP e da Graduação em Relações Internacionais e do Quadro Permanente do Mestrado Profissional em Governança Global e Formulação de Políticas Internacionais da PUC-SP.

FLÁVIA AMARAL VIEIRA

Flávia Vieira é pesquisadora na Tilburg University, onde atua no projeto "Imperialism, Business and Human Rights". Também é Fellow da Women's Fellowship do GI-TOC e consultora do Pnud para o Ministério de Direitos Humanos e Cidadania. É Doutora em Direito pela UFPA e autora do livro "Direitos Humanos e Desenvolvimento: o caso de Belo Monte".

JOÃO PAULO VEIGA

Professor em regime de dedicação exclusiva junto à FFLCH, no Departamento de Ciência Política (DCP), cadastrado nos programas de pós-graduação em Ciência Política (DCP-FFLCH), e também no Instituto de Relações Internacionais (IRI). Co-coordenador da área de Humanidades do Centro de Inteligência Artificial da USP (C4AI - Convênio USP-FAPESP-IBM), e membro do conselho executivo do CIAAM (Centro de Inteligência Artificial e Aprendizado de Máquina).

PAULA MONTEIRO DANESE

Doutora e Mestre em Direito Internacional pela Faculdade de Direito da Universidade de São Paulo. Atualmente é advogada e professora de Direito da EBRADI, PUC-MG, ESA-SP e LEGALE. Exerce atividade de Consultoria focada em Direitos Humanos e Empresas.

RAFAEL MIRANDA

Co-diretor do Centro de Excelência Jean Monnet em Empresas e Direitos Humanos da FECAP (Com o apoio da Comissão Europeia). Na FECAP, é professor da Graduação em Relações Internacionais e da Pós-Graduação na área de Conduta Empresarial Responsável. É doutorando em Ciência Política e Mestre em Relações Internacionais pela USP, com projetos na área de empresas e direitos humanos.

WILSON ENGELMANN

Wilson Engelmann é Professor e Pesquisador do Programa de Pós-Graduação em Direito - Mestrado e Doutorado - e do Mestrado Profissional em Direito da Empresa e dos Negócios, ambos da UNISINOS, RS e é Bolsista de Produtividade em Pesquisa do CNPq.

Agenda

Carga horária: 15 horas

Data: 06,07,08,12 e 13/11/2024

Horário: 18h30min às 21h30min

Local: Aulas 100% ao vivo, transmitidas por videoconferência na plataforma Zoom Meeting

Investimento: R\$R\$ 1.385,00

Link de inscrição: <https://www.ethos.org.br/conteudo/inscricao-evento?id=1324>



Inscrições para Empresas Associadas*

Associados Ethos – Categoria Vivência

5 vagas em Cursos: inscrição gratuita para cinco colaboradores nos cursos 2024.
Desconto de 75% para demais participantes.

Associados Ethos – Categoria Essencial

2 vagas em Cursos: Inscrição gratuita para dois colaboradores para o ciclo de workshops.
Desconto de 25% para demais participantes.

Associados Ethos – Categoria Conexão

Desconto de 15% para todos os participantes. Não possui inscrição gratuita para colaboradores.

*Consulte condições: cursos@ethos.org.br